

Besparing in het bedrijf verplicht me tot moeilijke keuze

Beste coach,

Ik werk intussen 7 jaar als communicatieverantwoordelijke in een klein bedrijf. De economische crisis zorgt nu voor slechte cijfers en men wil besparen door iedereen voor een moeilijke keuze te zetten.

We kunnen kiezen om 4/5^e te gaan werken voor minimaal 2 jaar (terwijl de premie van de overheid maar tot eind 2010 geldt), ofwel 1 maand onbetaald verlof te nemen ofwel ons ontslag te krijgen (met ruime opzegvergoeding).

Ik vind dit een zeer moeilijke keuze. Mijn twijfels over mijn job, die reeds enige tijd sluimerden, komen nu volop terug naar boven. Wil ik dit nog wel doen, wat heb ik er nog voor over? In alle gevallen is het een besparing voor het bedrijf en dus een negatief resultaat op mijn inkomen. Waar kies ik best voor?

Marc

Beste Marc,

Je bent alvast niet de enige die voor zo'n moeilijke keuze wordt gezet. De beslissing die je moet nemen is afhankelijk van verschillende factoren die je goed voor jezelf moet afwegen.

Het goede aan de zaak is dat men in je bedrijf beseft dat dit een tijdelijke situatie is en door optie 1 en 2 alvast probeert de mensen in dienst te houden.

Maar ik versta dat jij ook al twijfelde of je dit nog wel wilde blijven doen. Zodra je weet wat je dan wel wilt doen is ontslag een optie die te overwegen valt, omdat je zo je nieuwe pad alle kansen kunt geven.

Maar je kunt ook de minder riskante keuzes overwegen: ga je 4/5^e werken dan krijg je 1 dag per week de tijd om je loopbaan verder te plannen. Een maand onbetaald verlof is enkel een optie indien je genoeg spaargeld hebt staan om die periode financieel te overbruggen. Maar ook deze optie kan interessant zijn om er even tussenuit te zijn en alles van op afstand eens goed te bekijken. Weet alvast dat er in Vlaanderen verschillende loopbaancentra zijn, die je kunnen helpen om een goed doordachte keuze te maken.

Marieke Genard
Loopbaancoach DKB
www.kempischebrug.be