

Stap ik mee in het familiebedrijf?

Beste coach,

Ik ben net afgestudeerd als Master in de Toegepaste Economische Wetenschappen. Ongeveer 40 jaar geleden heeft mijn grootvader een expeditiebedrijf opgericht waar momenteel mijn beide ouders, broer, een tante, nonkel en een neef werkzaam zijn.

Mijn vader stelde me de vraag of ik ook in het familiebedrijf wilde stappen. Het is een aanlokkelijk voorstel: het geeft me werkzekerheid, een eerste werkervaring en een functie waar ik me wel achter kan zetten, maar toch twijfel ik. Ik vrees niet zo honkvast te zijn en wil nog verschillende mogelijkheden uitproberen. Bij de gedachte te werken voor ons familiebedrijf krijg ik het soms ook benauwd.

Wat zijn de voor- en nadelen?

Katja

Beste Katja,

Geen eenvoudige keuze om te maken. Werknemer zijn in een familiebedrijf heeft inderdaad zijn voor-, maar ook zijn nadelen. Als lid van de familie ben je namelijk geneigd om harder te werken, zelfs tegen een lager salaris. Het is een soort ultiem teamwork, allemaal met de neus in dezelfde richting, winsten blijven binnen de familie en de het is een groep van mensen die natuurlijk om elkaar geven. Ook klanten kopen graag bij familiebedrijven. Een familiebedrijf geeft een gevoel van persoonlijke aandacht, een betere prijs en zelfs misschien het idee dat het met een familiebedrijf niet zo keihard zaken doen is als met al die andere onpersoonlijke grote jongens.

Ondanks al deze positieve zaken zijn er jammer genoeg ook negatieve. De gemeenschappelijke achtergrond en het feit dat familieleden gezamenlijk zijn opgegroeid, betekent dat er sterke emoties, specifiek gedrag, een bepaalde hiërarchie en tegengestelde belangen zijn. Nog sterker voornamelijk bij familiebedrijven komt boosheid, wantrouwen, pijn en spijt het meeste voor. Daarnaast is er natuurlijk ook wel aandacht en affectie binnen de familie. De problematiek ligt vaak niet op het bedrijfskundige vlak maar veel meer op het familievlak. En dit laatste ontstaat met name door die emotionele bagage. Vaak levert dit onduidelijkheid op en resulteert dit in een onprofessioneel geleid bedrijf.

Vooraleer je een keuze maakt is het dus belangrijk om deze zaken op tafel te leggen en te peilen naar de verwachtingen, als werknemer, als dochter en familielid. Bespreek zeker de uitstapmogelijkheden en de gevoeligheden er rond. Praat niet alleen met je ouders, maar tracht een open gesprek te voeren met alle werknemers, zodat je een klare kijk krijgt op de zaak.

Chris Cuyt
Loopbaancoach DKB
www.kempischebrug.be